



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 1]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 2, 1982/पौष 12, 1903

[No 1]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 2, 1982/PAUSA 12, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

Part II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर 1981

क्र० लि० आ० 1—गणपति, सचिवान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा रसोइया (सिविलियन) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश के पूर्व किया गया है या करने का लोप है, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तरसेवा संगठन में रसोइया (सिविलियन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम प्रस्तावित—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन रसोइया (सिविलियन) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उन पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची में 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वाहक शर्तें — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वाहक और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. (क) निरहताएँ —वह व्यक्ति जिन्होंने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें देखकर इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की दायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	जयन पद प्रत्यवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
रसोईया (सिविलियन)	1 (टिप्पण: कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" के आधारे परिकल्पना	200-3-206-4- 234-ब०रो० 4- 250	जयन सर्वोच्च सीमा 18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेश के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: ऐसे वर्षों की बाबत, जिन पर नि- युक्ति रोजगार कार्या- लय के माध्यम से की जाती है, प्रायु सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेश के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: ऐसे वर्षों की बाबत, जिन पर नि- युक्ति रोजगार कार्या- लय के माध्यम से की जाती है, प्रायु सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : (i) अंग्रेजी समझ सकता हो। (ii) अंग्रेजी और भारतीय भोजन तैयार कर सकता हो। (iii) बिना सहायता के 50 क्वेड अधिकारियों के लिए मध्यम भोजन या राशि भोजन बना सकता हो। (iv) किसी हॉटल या रेस्तरां सेना या नौसेना या वायु सेना में भोजन बनाने का 5 से 7 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव होना चाहिए। वांछनीय: मिडिल स्कूल उत्तीर्ण। टिप्पण: महानिदेशक या रोज- गार केन्द्र द्वारा प्रायोजित सेना या नौसेना या वायुसेना में सेवानिवृत्त या सेवा- निवृत्त रसोईयों को प्रा- धान दिया जाएगा।
सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीका की व्यक्तियों के लिए चिह्नित अवधि, यदि प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं कोई हो प्रोन्नति की वषा में लागू होगी या नहीं	प्रोन्नति की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने से कि- द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां हैं तो उसकी संरचना, परीक्षा-तियों में संघ- जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				

8	9	10	11	12	13
प्रायु नहीं शैक्षिक अर्हता: स्तम्भ 11 में उपरिष्ठित सीमा तक	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : सहायक बल मुख्यालय और अंतर- सेवा संगठन के 196-3-220 ब० रो० 3- 232 के वैतनमान में ऐसे समूह 'ब' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, और	(प्रोन्नति पर विचार करने और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के पुष्टिकरण के लिए) समूह "ब" प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे—	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
			जो सीधे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 में उल्लिखित (i) से (iii) ग्रहण करते हैं।	1. सहायक मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—प्रभ्यक्ष	
			टिप्पण: पात्र अभ्यर्थियों को विभागीय व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा। नियुक्ति परीक्षण में स्थान के आधार पर की जाएगी परन्तु यह तब जब अभ्यर्थी विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा योग्य निर्धारित किया जाए।	2. प्रवर सचिव - प्रशासनिक रूप से संबद्ध (रक्षा मंत्रालय) —सदस्य राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय सी एस ओ की या समतुल्य प्राप्ति का प्रतिनिधि—सदस्य	

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 7th December, 1981

S.R.O. 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Cook (Civilian) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cook (Civilian) in Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Cook (Civilian) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Cook (Civilian)	1 (Note: Subject to variation depending on workload.)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Selection.	18-25 years (relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining	Essential :— (i) Should be able to understand English. (ii) Should be capable of preparing English as well as Indian dishes. (iii) Should be able to prepare lunch or dinner for 50 senior officers without assistance.

1	2	3	4	5	6	7
					the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate the candidates.	(iv) Should have practical experience of cooking for at least 5 to 7 years in a hotel or restaurant, Army or Navy or Air Force mess. Desirable:— Middle School pass. Note: Released or retired cooks of the Army or Navy or Air Force messes sponsored by Director General Resettlement or Employment Exchange will be given preference.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	------------------------------	--	---	--	--

8	9	10	11	12	13
Age—No. Educational Qualifications—to the extent as indicated in column 11.	Two years.	By Promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations in the pay scale of Rs. 196-3-220-EB-3-232 with three years' service in the grade who fulfil the qualifications (i) to (iii) prescribed for direct recruits in column 7. Note: The eligible candidates will be required to qualify at a departmental trade test. Appointment will be made on the basis of position in the test provided the candidate is assessed as 'fit' by the Departmental Promotion Committee.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion & confirmation of direct recruits) consisting of:— 1. Assistant Chief Administrative Officer—Chairman. 2. Under Secretary, Administratively concerned. (Ministry of Defence).—Member 3. Representative of National Defence College of the status of CSO or equivalent—Member.	Not applicable.

का० वि० आ० २— राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन में सेक्टर भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करके हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश से पूर्व किया गया है या करने का सोच किया गया है सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन में सेक्टर के पद पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल और अन्तर सेवा संगठन में सेक्टर भर्ती नियम, 1982 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं, आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांक अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हताएं: वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावन आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों प्रायः सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	न्यूनतम अवकाश	सोपे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायः सीमा	सोपे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	
1	2	3	4	5	6	7
मैस बेटर	2* साधारण केन्द्रीय सेवा कार्य-समूह "ब" भारत के प्रशासनिक वर्गों पर परिचालन किया जा सकता है।	196-3-220-द०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण:- ऐसे वर्गों की बाध्यता, जिन पर नियुक्ति रोजगार, कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायः सीमा प्रवर्धित करने की निर्णायक तारीख व तारीख होगी, जिन तक रोजगार कार्यालय ने नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(i) पांचवीं स्तर उत्तीर्ण (ii) किसी अच्छे मैस/होस्टल में मेज पर सेवा करने का एक वर्ष का अनुभव टिप्पण:- अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों प्रथम अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों के मामले में उस श्रेणी में शिथिल की जा सकती है, जब कि न्यूनतम के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारों की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	

सोपे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिथिल प्रायः और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्साहित की वशा में लागू होगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति/नतीजा सोपे होगी यदि कोई हो या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली स्थितियों की प्रतिक्रिया	प्रोत्साहित/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में शैक्षणिक/ जिनसे प्रोत्साहित/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोत्साहित स्थिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
---	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सोपे भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : रक्षा प्रतिष्ठानों से "अधिगण्य और कमी का समायोजन स्कीम" के अधीन उन व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा, जो संस 7 में विहित अर्हताएं पूरी करते हैं।	(सोपे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह के "ब" विभागीय प्रोत्साहित स्थिति (i) महायुक्त मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—प्रमुख (ii) प्रवर सचिव, जो रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक तौर पर सहाय है—सदस्य (iii) राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय का प्रतिनिधि (सिविलियन स्टाफ, प्राक-सर या समतुल्य) —सदस्य	लागू नहीं होता

बी०टी० रमेश, सहायक मुख्य प्रशासन अधिकारी

S.R.O. 2.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Mess Waiter Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mess Waiter in Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Mess Waiter Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Mess Waiter	*2 *Note: Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate the candidates.	(i) Fifth Standard pass. (ii) One year's experience of service at the table in a good mess/hotel. Note :—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer: By transfer under the 'Scheme of Adjustment of surpluses and Deficiencies' from Defence Installations who fulfil qualifications prescribed for direct recruits in column 7.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruits). (i) Assistant Chief Administrative Officer —Chairman. (ii) Under Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence —Member. (iii) Representative of National Defence College (Civilian Staff Officer or Equivalent) —Member.	Not applicable.

V. D. RAMESH, Assistant Chief Administrative Officer

